

ミヤマプロジェクト社長 深山 隆氏



「緩やかな連合体」を

——この年になり、私も相談を受けることが結構増えました。「うちには若い人は来ない」との相談があり、「お子さんがいましたよ。稼業を継がないですか」と聞くと「いや、うちの息子は……」と返します。意地悪で「お子息を入れることをなくす」ということで

これられるような会社じやな
かったら、人さまの息子は
入りませんよ」と言いました。
一方、稼業である

みやま・たかし 1981年に慶應義塾大学文学部を卒業後、味の素に入社。アミノバイタル部長、ペトナム味の素社長、味の素ヘルシーサプライ社長を歴任。グローバルな物流分野以外の経験を武器に、2017年F-LINE初代社長に就任、21年退任後、「消費者から逆算で物流を組み立てる事業視点」をモットーに「経営・物流コンサルタント」活動をしている。

——この年になり、F-LINEでも地域の力のある物流会社さんとタイアップするわけですね。F-LINEの社長時代、物流はリアルネットワークのビジネスだと痛感しました。企業として小さくても大切なパートナーであり、こういった人たちと組む組む必要があります。

——その考え方は大賛成であります。私は更に、附加価値が重要なと思っています。物流は柔軟性と多様化、それに対する規制緩和の方向に進んでいます。「2024年問題」を反映した中長距離の幹線輸送力、すなわちドライバーの不足です。私の一番の懸念は、せっかくトレーラや大

型トラックに乗れる人が、24年問題の残業規制で稼げなくなり、軽貨物を運転する個人事業主へ転身すると、いった流れです。ラストワンマイル輸送のドライバーが減り、「物流」の基礎が危ぶまれます。

——別的话题になりますが、最近増えているワード「デリバリーパートナー」と称する自動車に乗った人は社会保険に入っていますが、物流企業から発信する

24年問題、正しく発信

のですが、例えば輸送テストをして、ダンボールの強度など問題ないかとか、そういう「運搬・保管適性」品を開発する、それはもうろんメーカーの仕事で良い

物流はリアルネットワーク

——今回の対談では、現状維持、「いい換える」と常識的な壁を打ち破れ」をテーマにしたいと思います。私は、現状維持が特に中小企業にとって最大の経営リスクだぞってと言つてきています。時間はどんどん流れています。自分からこぼつたり、つむりでも世の中は

物流企業の再編が活発になり、荷主の主導でサプライチェーン供給網は立ち行かなくなるのが明白でしたから、物流を1社1社ではなく、食品業界物流と捉えて一緒にやるうていう流れはF-LINEの

設立前から既にありました。では、いざ会社を設立する当たり、誰が社長をするんだといつて、全然知らないのが中小の現状だと思います。

深山社長と云いかつたのは、やはり私からするとF-LINEの誕生は物流業界にとってすごいインパクトだったからです。就任に当たっては重圧もあつたでしょう。

深山 このままの物流では、これは天罰が下ったなと思いました(笑)。たゞ、大谷会長がおっしゃつたように、メーカーのトップ同士が手を握り合つたの

中小零細が支える産業

——当時の物流に対する印象はどうでしたか。印象はどうでしたか。印象はどうでしたか。

深山かつて間接部門とは、物流が強調されていました。印象として、要なり、戦略の柱になりました。物流を強化すること

は大きいですね。物流部門が代わっているなど感じていました。一方、物流企業も反省しないといけないと感じる時は、特に中小が商業を重視していない点で、むしろ競争力なんだ

——面白い見地ですね。深山この「なりわい」は、物流部門に行くと、大半が左遷と勘違いし、しかけてしまふといふ話も以前は聞きました。一方、物流企業も反省しないといけないと感じる時は、特に中小が商業を重視していない点で、トラックの数も倉庫も限りがあり、ほどほどにや

**イーソーコ会長
大谷 嶽一氏**

大谷のメタスキル体得者

深山社長は営業を中心とした後、相違の物流に飛び込んで、物流の大切さに気づいた稀有な人物だ。異なる業務の実践を繰り返すこと

で、その奥にあるメタスキル(スキルを素早く習得し、使いこなす能力)を体得し、成長に導いた。各社の利権や守秘が複雑に絡み合った中、システムを標準化していくのは困難を極めただろう。メタスキルのある深山氏だから成し得た事業だ。

——この人に聞く
大谷 嶽一
インタビュー

大谷の四

夫婦と子ども、親戚のおじさんで成立し、どうしても無理をしてしまった。だから、大きな荷主から無理強いるだけでは、國効力はあります。町のラーメン屋さんのように、親戚一同で盛り立つてしまふ。保有台数20万台以上が万社で、業界全体の8割以上ということは

——その考え方の大賛成であります。私は更に、付加価値が重要なと思っています。物流は柔軟性と多様化、それに対する規制緩和の方向に進んでいます。「2024年問題」を反映した中長距離の幹線輸送力、すなわちドライバーの不足です。私の一番の懸念は、せっかくトレーラや大

型トラックに乗れる人が、24年問題の残業規制で稼げなくなり、軽貨物を運転する個人事業主へ転身すると、いった流れです。ラストワンマイル輸送のドライバーが減り、「物流」の基礎が危ぶれます。

——別的话题になりますが、最近増えているワード「デリバリーパートナー」と称する自動車に乗った人は社会保険に入っていますが、物流企業から発信する

——中長距離幹線のドライバーはアメリカだと年収1千万円、2千万円などと

——今はどういった仕事をされているんですか。深山21年にF-LINEの社長を退任し、物流分野に就いては、三つのテーマを立ち上げました。物流分野に對しては、「三つのテーマ」をもち、「一つは人財問題。海外などの今までの知識や経験などを生かし、物流業界のみならずお世話をうなづいていくべきです。原資をためられる人は人生設計をします。結婚したら子どもを持つ家を買うといった人生設計をするためには元手が必要じゃないですか。こ

うした極める職業、業界にしていることが、業界が抱える本質的課題であり、結果的に広い意味で社会貢献

——ありがとうございます。——ありがとうございました。